

## **Opening Nieuwjaarslezing en -receptie 21 januari 2015 door Henk Wesseling**

Locatie: Amsterdamse Academische Club

|  
Geachte heer de Jong, bestuurders en medewerkers van de AUV, AUF, UvA en HvA, bestuursleden, leden en belangstellenden van alumnikringen, deelnemers aan onze collegereeksen en evenementen,

geachte dames en heren,

Als voorzitter van het bestuur van de Kring Andragologie heb ik de eer en het genoegen u allen namens het bestuur, docenten, medewerkers en vrijwilligers, bijzonder welkom te heten op deze Nieuwjaarsreceptie.

Graag wens ik u namens het bestuur een gezond, voorspoedig en actief 2015.

Het genoegen zit er enerzijds in dat wij aangeven dat de Nieuwjaarsbijeenkomst een initiatief is dat er voor ons in het Academisch Jaar bij hoort. Daarnaast is - het aanbieden van een lezing over een actueel thema zoals vanmiddag, representatief voor het doel van de Kring. Wij willen als onderwijsinstituut actief zijn te midden van de verschillende Colleges en Schools van de UvA en de nabije relevante maatschappelijke organisaties. Vorig jaar hebben wij dankzij een breed gedragen initiatief van de AUV en de kringen Sociologie, Economie, Rechtsgeleerdheid en Antropologie, van een boeiend betoog kunnen genieten door Kim Putters, de directeur van het Sociaal en Cultureel Planbureau.

Wij streven ernaar om in deze bijeenkomsten over het voetlicht te brengen dat Andragologie een multidisciplinaire veranderingswetenschap is die gebruik maakt van verschillende disciplines om te kunnen werken aan het oplossen van complexe organisatorische- en maatschappelijke problemen.

Omdat wij als Kring in toenemende mate contacten onderhouden met de verschillende opleidingsmanagers, lectoren, docenten en onderzoekers van de HvA hebben wij dit keer de rector van de HvA gevraagd om de Nieuwjaarslezing te verzorgen. Zoals u bij het raadplegen van de vernieuwde websites en bij de activiteitenkalender hebt kunnen vaststellen, worden onze activiteiten veelal mede door HvA docenten georganiseerd. Er doen steeds meer HvA docenten en alumni aan de collegereeksen mee. In ons bestuur hebben we steevast twee of drie docenten of oud-docenten van de HvA. Dit geldt ook voor de groep vaste vrijwilligers bij de websites en de bibliotheek.

Twee voorbeelden van een positieve nieuwe ontwikkeling zijn allereerst de onderzoeksgroep Praktijkgericht Innovatief Onderzoek (PION) met Wilfred Diekmann en Mike de Kreek van de HvA en Cor van Dijkum, Adrie Winkelaar en Matthieu Karel van de Kring. Inmiddels zijn er drie PIONconferenties geweest met een bijzonder bruikbaar boek en een tijdschrift als resultaat.

Recenter is de Leergang De Kracht van Social Work van 10 maanden, deze is na overleg met de verschillende opleidingsmanagers van de HvA ontwikkeld door o.a. Enith Pereira en opnieuw Wilfred Diekmann. Het aardige is dat deze Leergang, docenten van andere

Hogescholen in het land trekt en ook professionals uit de beroepspraktijken van maatschappelijk werk en coaching.

Kortom, wij willen deze samenwerking met ook andere onderdelen van de HvA uitbreiden en zien de bereidheid van de rector Huib de Jong om op deze nieuwjaarsreceptie het woord te voeren, als een gunstig voorteken.

Wij stellen uw komst bijzonder op prijs.

Prof. Huib de Jong, graag nodig ik u uit voor het houden van een Nieuwjaarslezing. U hebt deze in ons vooroverleg de titel gegeven “**Professionele ruimte en academische vrijheid**”.

Ik bedwing mijn ambitie om hierop een prelude te houden.

Graag nodig ik u uit en geef u hierbij het woord.

Mag ik alvast een warm applaus voor Huib de Jong?