

## Prof. Ir. Drs. Willem J. Vrakking



### Opleiding

Willem Vrakking studeerde werktuigbouwkunde aan de Technische Universiteit van Delft en bedrijfseconomie aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam en de Universiteit van Amsterdam.

### De IWA jaren

Docentschap.

Vrakking was van 1975 tot 1988 deeltijd docent Organisatiekunde aan het Instituut voor Wetenschap der Andragogie (IWA). De jaarlijkse collegereeks werd goed bezocht (gemiddeld tussen de 50 en 100 studenten). Het werkcollege Organisatieadviesing was ook jaarlijks volgeschreven met zo'n 20 studenten.

### **Thema's.**

Gedurende zijn docentschap organisatiekunde behandelde Vrakking thema's als: visie op organisaties, verschillende perspectieven om organisaties te beschrijven, diagnose van organisaties, het veranderingsvermogen en de dynamiek van organisaties, het ontwerpen van organisaties, het inrichten van organisatieveranderingsprocessen en tot slotte het tot stand brengen van succesvolle implementaties.

### **Literatuur.**

Er werd veelvuldig gebruik gemaakt van de werken van French & Bell, Beckhard, Schein, Handy, Henri Mintzberg en Kastelein, auteurs met invloed op het organisatorische denken van die tijd. Na 1982 werd het boek "Inleiding in de Organisatieagologie" belangrijk. Het was het eerste boek onder redactie van Anton Cozijnsen en Willem Vrakking (Anton Cozijnsen studeerde rond 1980 af bij Vrakking en was al snel betrokken bij zijn organisatie-adviesprojecten). Inmiddels hebben zij samen al meer dan 10 boeken gepubliceerd.

### **Organisatiekunde en andragologie.**

Met name Martin Rijkeboer, Gerco Ezerman, Isabelle van Ginneken, Karel Nijkerk, Ruud König en Karel Roesingh waren de sociale wetenschappers die het rationele denken van de ingenieur en econoom Vrakking beïnvloedden. Mede door hen is hij blijven zoeken naar aanvullingen vanuit de psychologie en sociologie.

Samen met Ruud König en Karel Nijkerk deed Vrakking in de jaren 1976-1980 bij een groot veranderproject van het televisiebedrijf van de NOS ervaring op in het grondig toepassen van alle theorieën. Tijdens dat project konden zij met nieuwe vormen experimenteren bij alle facetten van een organisatieadviestraject. Zij werden daarbij geholpen door de toenmalige studenten Jurrien van Run, Wilma Botterweg en Jacomien Gijzeman. Uit dit project zijn diverse publicaties ontstaan die later in hun boeken een plaats kregen.

De Amerikaanse school van het National Training Laboratorium (NTL; [www.ntl.org](http://www.ntl.org)), waar hij in 1980 en 1981 o.a. leergangen van Ronald Lippitt in Bethel Maine volgde, heeft bijgedragen aan zijn verdere ontwikkeling met betrekking tot het hanteerbaar maken van complexe veranderprocessen.

Studenten als Joseph Kessels (scriptie "Leren in bedrijfssituaties"), Anton Cozijnsen en Wessel Ganzevoort richtten o.a. door hun scripties zijn blik op de leerprocessen die binnen organisaties moeten worden doorlopen om tot feitelijke gedragsverandering te kunnen komen.

Willem Vrakking heeft zijn vak altijd uitgeoefend op het snijvlak van theorie en praktijk. Niet voor niets waren Gerco Ezerman, Willem Mastenbroek en Lisa van de Bunt ( beide laatsten van de VU) cofounders bij de oprichting in 1980 van Holland Consulting Group HCG (eerst nog onder de naam Organisatie Adviesgroep Nederland en in 1983 omgedoopt in HCG). Zij waren eveneens allen doordrongen van het feit dat theorie het beste kan worden ontwikkeld door middel van praktijkprojecten en de reflectie daarop.

Van meet af ging het zeer voorspoedig met HCG. Het bureau kon steeds mooiere projecten aantrekken en ervaringen konden worden gedeeld met de studenten.

### **Loopbaan en huidige werkzaamheden**

Na enkele jaren bij Koninklijke Shell gewerkt te hebben, is Vrakking sinds 1971 actief als management consultant.

Zijn adviespraktijk concentreert zich bij grote(re) ondernemingen, instellingen en overheidsorganisaties op vraagstukken van strategie, structuur, cultuur en bestuur in hun onderlinge samenhang. Zijn specialiteit is het beheer van innovatieprocessen. Hij was projectleider in meer dan 200 veranderingsprocessen.

Willem Vrakking is nog immer vennoot verbonden aan Holland Consulting Group.

Voorts is hij als deeltijdhoogleraar verbonden aan de Erasmus Universiteit te Rotterdam waar hij het vakgebied Strategisch Management en Verandermanagement doceert. Hij is voorzitter van de postdoctorale MSc opleiding voor Management Consultant.

Daarnaast is hij bestuurder en toezichthouder in een vijftal (deels maatschappelijke) organisaties.

Vrakking is altijd gericht op een zodanige inrichting en besturing van organisaties dat deze optimaal kunnen functioneren voor alle stakeholders. Daarnaast ook op innovatie met de nadruk op het implementeren van innovaties in organisatiebrede zin.

### **Publicaties**

Vrakking publiceerde talloze artikelen en boeken, ondermeer:

Cozijnsen, A. en W.J. Vrakking, Basisboek verandermanagement, Kluwer 2010.

Vrakking, e.a., Duurzaam veranderen, Academic Service, 2005.

Cozijnsen, A. en W.J. Vrakking, Handboek verandermanagement, Kluwer 2003, 2004, 2007.

Cozijnsen en Vrakking, Verandermanagement, Teleac, TV lessen en boek, 1997 en 1998.

Cozijnsen en Vrakking, Ontwerp en Invoering, Samson, 1995 en 1996.

Cozijnsen en Vrakking, Handbook of Innovationmanagement, Blackwell, 1993.

W.J. Vrakking, De organisatie-adviseur, Samson, 1992.

W.J. Vrakking, Innovatie-Management-Vermogen opvoeren (oratie), Samson 1988.

Cozijnsen en Vrakking, Handboek voor strategisch innoveren, Kluwer, 1986.

#### *Ontwikkelingen en Ideeën (O&I), uitgegeven door Holland Consulting Group*

Nummer 3: Wat is er aan de hand?

ir drs W.J. Vrakking over organisaties beoordelen.

Nummer 8: Hoe pakken we de invoering aan?

ir drs W.J. Vrakking over vernieuwingen in organisaties.

Nummer 9: Vernieuwen: via structuur of cultuur.

ir drs W.J. Vrakking over cultuurinterventies in organisaties.

Nummer 18: Organisatiecampagnes voeren.

ir drs W.J. Vrakking over programma-management.

Nummer 20: Klantgerichtheid binnen de organisatie.

ir drs W.J. Vrakking over interne blokkades overwinnen.

Nummer 23: De strategische mix.  
prof ir drs W.J. Vrakking.

Nummer 29: De praktijk van een ziekenhuizenfusie.  
drs A.J. Kampfraath en prof. ir drs W.J. Vrakking.

Nummer 35: Implementatie-management.  
prof ir drs W.J. Vrakking.

Links

wvrakking@mac.com

www.hcg.net

-